

# Uppförandekod

## Johanson Design AB

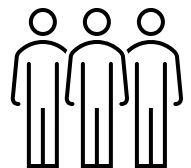
Johanson Design AB (hädanefter "Johanson") strävar alltid efter att representera ett respektabelt varumärke med hög etisk standard och integritet för alla dess intressenter, samarbetspartner, leverantörer och kunder. Denna uppförandekod omfattar Johansons grundläggande värderingar, principer och arbetssätt. Johanson kräver att alla som på något sätt representerar eller samarbetar med Johanson har läst, förstått och tillämpat följande riktlinjer i denna uppförandekod.

Uppförandekodens riktlinjer är baserade på *FN:s Global Compact*, *FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter*, *OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct* och *Möbelfaktas krav på ansvarsfulla leveranskedjor* som Johanson stödjer och följer.

Företag som bedriver verksamhet som har någon typ av koppling till Johanson måste uppfylla den nationella lagstiftning som råder där verksamheten utgörs. Om internationell lagstiftning ställer hårdare krav än nationell lagstiftning så ska den internationella lagstiftningen följas. Företag ska informera sina leverantörer om riktlinjerna och se till att de följer dem.

### Mänskliga rättigheter

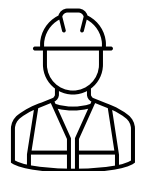
Efterlevnad av *FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)*, *Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter* och *Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter*.



### Arbetsrätt

Efterlevnad av Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner om *grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet* och *FN:s barnkonvention artikel 32*.

Företaget ska följa den arbetsrättslagstiftning, inklusive bestämmelser om lön, arbetstid, ledighet och socialförsäkringsskydd samt arbetsmiljölagerstiftning och det arbetarskydd som råder där man bedriver sin verksamhet. Företaget ska även tillämpa Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner *155-konvention om arbetarskydd och arbetsmiljö* och *170-kemikaliekonventionen*.



### Miljö

Efterlevnad av den miljöskyddslagstiftning som gäller där företaget bedriver sin verksamhet, samt att hänsyn tas till den omgivande miljön för företaget. Utveckling av miljövänlig teknik ska uppmuntras och alla arbetstagare ska tillhandahållas relevant utbildning för att utöka miljömedvetandet. Företagets miljöpåverkan ska identifieras, mätas och följas upp och kortsiktiga och långsiktiga miljömål ska upprättas för att uppnå ständig förbättring. Försiktighetsprincipen ska följas vid materialval och tillverkningsprocesser vad gäller miljörisker.



## Antikorrupktion

Efterlevnad av *FN:s konvention mot korrupktion* och den mutbrottslagstiftning som gäller i det land där företaget bedriver sin verksamhet.



## Efterlevnad och Uppföljning

Företaget ska ha ett systematiskt arbetssätt för att säkerställa att riktlinjerna efterföljs och för att hantera eventuella avvikelser. För att säkerställa att riktlinjerna följs kan revision komma att ske hos företaget eller dess leverantörer, antingen av en agent från Johanson eller tredje part. Vid eventuell revision förväntas full transparens av företaget. Företag som bryter mot riktlinjerna i uppförandekoden ska informera Johanson om avvikelsen och får en mellan parterna överenskommen tidsperiod på sig att åtgärda avvikelserna. Om inte avvikelserna åtgärdats inom överenskommen tidsperiod riskerar företaget i fråga att vara tvungna att avbryta sitt samarbete med Johanson.



Markaryd 2021-06-30

VD - Dan Mikael Johanson  
Johanson Design AB